



Ministero dell'Università e della Ricerca
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

ACCADEMIA DI BELLE ARTI L'AQUILA

Via Leonardo da Vinci 6b - 67100 L'Aquila Tel. 0862/317360-80

e-mail: protocollo@abaq.it Internet: www.abaq.it

Cod. Fiscale 80006960662 - P.I.: 02119050660

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**Rese ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001
e dello Schema, Circolare MEF, n. 25 del 19/07/2012**

ANNO 2024

Relazione Illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24 OTTOBRE 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno Accademico 2023/2024 (01/11/2023 – 31/10/2024) e fino a stipula di un nuovo contratto integrativo d'Istituto
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore: Prof. Marco Brandizzi; Direttore Amministrativo: Dott.ssa Paola Spezzaferri. RSU: Antico Antonello. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UNAMS (presenti alla contrattazione) UIL-SCUOLA RUA FSUR CISL CISL SCUOLA (assenti alla contrattazione).
Soggetti destinatari		Per tutto il Personale Docente, Personale EQ (indennità di amministrazione fisse), Personale Tecnico Amministrativo con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Diritti sindacali e relazioni sindacali; b) Sicurezza nei luoghi di lavoro; c) Permessi per il diritto allo studio; d) criteri generali per la retribuzione e l'utilizzazione del fondo d'Istituto per l'a.a. 2023/24; e) attività e progetti in didattica, ricerca, produzione artistica e relativi compensi accessori finanziati e retribuiti; f) Personale Docente; g) Personale Funzionari, Assistente e Operatore; (Personale EQ indennità fissa non soggetta a contrattazione) h) Risorse finanziarie utilizzate del fondo d'Istituto A.A. 2023/2024 assegnato dal MUR; i) Risorse finanziarie integrative ex art. 6 CIN 2024.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nelle Istituzioni AFAM non è previsto l'OIV - È necessario il parere dei Revisori dei Conti sulla Contrattazione Integrativa d'Istituto.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	1) È stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e trasparenza – Piano della performance triennio 2023-2025 emanato con Decreto del Presidente 423 del 12/04/2023 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 20 del 06/04/2023 e regolarmente pubblicato a termine di Legge. È stato altresì adottato il PIAO con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 18/12/2023.
		2) È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009; pubblicazione sul sito dell’Accademia nella sezione ‘Amministrazione Trasparente’ - sezione dedicata, successivamente, al parere dell’organo di controllo.
		Non è previsto l’OIV nelle Istituzioni AFAM.

Eventuali osservazioni: Non è stato istituito l’OIV presso gli istituti AFAM. Si segnala che presso le Istituzioni AFAM, ad oggi, non sono in servizio dipendenti con qualifica dirigenziale.

II.2 - Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il Contratto Integrativo d'Istituto disciplina l'assegnazione di compensi accessori ai dipendenti che sono coinvolti con impegno maggiore nell'espletamento delle attività funzionali al perseguimento degli obiettivi programmatici deliberati dagli organi di governo dell'Accademia e, limitatamente al personale funzionario assistente e operatore, definiti nel Piano delle attività per l'a.a. 2023/2024.

Il quadro normativo di riferimento che legittima la contrattazione integrativa delle specifiche materie trattate è costituito:

- 1) D.lgs. 165/2001;
- 2) D.lgs. 150/2009;
- 3) CCNL, comparto AFAM, sottoscritto il 16/02/2005 e in particolare:
 - a) Art. 6, comma 2, in ordine alle materie oggetto di contrattazione;
 - b) Art. 6, commi 2, 4 e 6 in ordine alla informazione preventiva e successiva;
 - c) Art. 7, comma 1, parte seconda, per la composizione delle delegazioni trattanti;
- 4) CCNI 2024/2027, sottoscritto il 04/04/2024 che disciplina l'utilizzazione del fondo d'Istituto per il personale delle Istituzioni AFAM;
- 5) CCNL, sottoscritto il 19/4/2018 che disciplina le relazioni sindacali nelle Istituzioni AFAM;
- 6) CCNL, sottoscritto il 06/12/2022 che disciplina le relazioni sindacali nelle Istituzioni AFAM;
- 7) CCNL, sottoscritto il 18/01/2024 che disciplina le relazioni sindacali nelle Istituzioni AFAM.

Il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.a. 2023/2024, sottoscritto il 24 ottobre 2024, contiene la parte generale ove si esplicitano:

Campo di applicazione, decorrenza, durata e controversie interpretative (artt. 1-2)

Sicurezza nei luoghi di lavoro (dall'art. 3 all'art. 10)

Il Contratto Integrativo definisce le modalità attraverso le quali l'Accademia di Belle Arti dell'Aquila persegue la tutela dei lavoratori e degli studenti in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i.

Fruizione dei permessi per il Diritto allo studio (art. 11)

Personale Docente (art. 12 - 17)

Nella definizione dell'impegno di lavoro del personale docente si tiene conto delle disposizioni normative e contrattuali di riferimento (CCNL 19/4/18 art. 96-97; CCNL 16/02/05 e CCNL 4/8/10 art. 12).

Le modalità di svolgimento dell'orario di lavoro per i docenti sono stabilite al fine di promuovere lo sviluppo delle attività formative di ricerca, sperimentazione e produzione artistica.

La presenza di tutto il Personale Docente in organico è rilevata attraverso sistema automatico con badge individuale.

I compensi a carico del Fondo d'Istituto per il personale docente (art. 27 e segg. del contratto) sono finalizzati a premiare il merito, l'impegno e la continuità nelle prestazioni professionali.

Si specifica che nelle Istituzioni AFAM il piano della Performance non comprende, allo stato attuale, il Personale Docente per esplicita esclusione normativa.

I compensi sono corrisposti previa verifica, a cura del Direttore, e attestazione del conseguimento degli obiettivi fissati dagli organi di gestione e dal pieno rispetto dell'orario di lavoro.

Personale Funzionario Assistente e Operatore (artt. 18 e ss.)

Le attività del personale dipendente dell'Accademia con qualifica EQ, Funzionario, Assistente, Operatore, vengono annualmente definite con organigramma-piano delle attività; per l'A.A. 2023/2024, esso è stato adottato con prot. 326/A8a del 16/01/2024, predisposto dal Direttore amministrativo incaricato Dott.ssa Paola Spezzaferri.

Le attività del personale amministrativo sono funzionali alla realizzazione delle attività formative, di ricerca e produzione artistica dell'Accademia.

L'orario viene determinato dal Direttore Amministrativo, sentito il Direttore, per garantire le necessarie relazioni con l'utenza; le mansioni ordinarie e straordinarie sono state assegnate nel rispetto dei criteri di seguito indicati:

1. Funzionari ed Assistenti:
 - a) autonomia, professionalità e responsabilità nello svolgimento dei compiti assegnati
 - b) tempestività e correttezza nello svolgimento dei compiti assegnati
 - c) proposizione di azioni migliorative o risolutive di problemi organizzativi della struttura

- d) auto aggiornamento e disponibilità all'aggiornamento professionale su tematiche inerenti all'area di lavoro e alla sicurezza
- e) collaborazione e flessibilità nella capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno degli uffici.

2. Operatori:

- a) Disponibilità ad effettuare prestazione più impegnative e capillari per quanto riguarda la pulizia e l'igienizzazione di tutti gli ambienti dell'Accademia;
- b) segnalazione di malfunzionamenti, guasti o carenze nell'ambito dei beni dell'Accademia collocati negli uffici, nelle aule, nei laboratori e negli spazi comuni;
- c) Assiduità ed interesse verso le questioni relative alla sicurezza nell'ambito del profilo professionale del coadiutore;
- d) cura dei rapporti con gli studenti e con l'utenza.

Sulla base dei suindicati criteri, valutate le risultanze delle riunioni svolte, il Direttore Amministrativo incaricato stabilisce l'organizzazione del lavoro, dopo aver sentito il Direttore. Per motivi di necessità e urgenza ciascuna unità di personale Funzionario, assistente e operatore può essere adibita a compiti diversi da quelli normalmente svolti, purché rientranti nel profilo professionale.

All'albo on line dell'Istituto viene esposto il prospetto con l'indicazione delle mansioni, dei turni e degli orari assegnati ad ogni unità di personale nonché, per il personale amministrativo, dei recapiti telefonici e di posta elettronica.

Nel Piano della performance triennio 2023-2025 emanato con Decreto del Presidente 423 del 12/04/2023 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 20 del 06/04/2023 sono definite le aree strategiche e gli obiettivi operativi per il personale amministrativo nel triennio 2023-2025 e gli obiettivi operativi per il personale operatore nel triennio 2023-2025. Il PIAO è stato approvato in data 18/12/2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 contiene, altresì, il POLA per eventuali esigenze correlate alle attività lavorative da remoto.

I compensi sono corrisposti previa verifica e attestazione, a cura del Direttore Amministrativo, del conseguimento degli obiettivi fissati e dell'effettività delle prestazioni rese tenuto conto, in particolare, della diligenza prestata e dell'efficacia dell'attività svolta.

Risorse finanziarie

Campo di applicazione (art. 25)

Le risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto sono finalizzate all'attuazione dell'offerta formativa, della ricerca e della sperimentazione con obiettivi caratterizzati dalle finalità di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi economici attraverso il Fondo d'Istituto.

Attraverso il Fondo d'Istituto gli organi di governo intendono contribuire a:

- Migliorare la qualità dei servizi, a beneficio degli studenti e dalla comunità accademica

- Sostenere processi innovativi con particolare riferimento all'ampliamento e miglioramento dell'offerta formativa, della sperimentazione e della ricerca, ed in generale al miglioramento dei processi lavorativi tutti
- Conseguire un livello elevato di verifica, monitoraggio e controllo sul lavoro del personale e sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi stabiliti.

Fondo d'Istituto 2023/2024 (Art. 26) – Quadro delle modalità di utilizzo del Fondo d'Istituto nella contrattazione integrativa a.a. 2023/2024

La contrattazione Integrativa d'Istituto a.a. 2023/24 è stata sottoscritta il 24/10/2024 e stipulata sulla base del Fondo d'Istituto ministeriale assegnato dal competente Ministero dell'Università e della Ricerca, con Decreti Dirigenziali n. 3172 del 29/02/2024 e n. 8866 del 20/06/2024, comportanti complessivamente un'erogazione di € 104.186,00 di cui € 103.627,00 (D.D. n. 3172 del 29/02/24) e € 559,00 (D.D. n. 8866 del 20/06/2024); a detto importo deve essere sottratta la somma di € 19.809,00 corrispondente ad indennità fisse non soggette a contrattazione integrativa da corrispondere alle figure professionali EQ (n. 2 Direttori amministrativi, e n. 1 Direttore Ufficio di Ragioneria).

Inoltre, il fondo contrattuale si compone di ulteriori € 1.500,00, per incarico coordinamento DSA, a valere sulle risorse dedicate di cui all'art. 1 comma 742 della Legge 145/2018 e successive integrazioni, come previsto dall'art. 6 comma 1 del Contratto Integrativo Nazionale 04 aprile 2024.

Tale incarico non rileva ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 giusto quanto previsto dal comma 3 del citato art. 6 del Contratto Integrativo Nazionale del 4 aprile 2024.

Totale fondo d'Istituto di derivazione ministeriale soggetto a contrattazione:

€ 84.377,00 di cui:

67% Area Docente	€ 56.532,59
33% Area TA	€ 27.844,41

Integrazione al fondo ministeriale:

€ 1.500,00 finalizzati al coordinamento DSA (Art. 6 CIN 2024).

Personale Docente (art. 27)

La Direzione, in accordo con il Consiglio Accademico, ha definito le attività da incentivare con il fondo di derivazione ministeriale in relazione agli obiettivi da perseguire per l'A.A. 2023/2024.

I compensi da corrispondere al personale docente sono distinti in:

Funzioni di coordinamento	€ 22.000,00
Incarichi specifici	€ 16.000,00
Singoli eventi e progetti	€ 18.500,00

Le funzioni di Coordinamento, gli incarichi e la partecipazione a singoli eventi e progetti per l'a.a. 2023/2024 sono stati distribuiti dal Direttore come segue:

1) Coordinamenti scuole: n. 11 x 2.000,00	€ 22.000,00
2) Biblioteca: 2.000,00 € x 1 incarico	2.000,00
3) Predisposizione orario: 2.000,00 euro x 1 incarico	2.000,00
4) Orientamento: 2.000 € x n. 1 inc., 1.000 € x n. 1 inc. e 500,00 € x 4 inc.	5.000,00
5) Redazione comunicazione ABAQ: 1.000,00 € x n. 3 incarichi	3.000,00
6) Responsabile del Teatro: 2.000,00 € per nr. 1 incarico	2.000,00
7) Coordinatore Erasmus: 2.000,00 € per nr. 1 incarico	2.000,00
TOTALE	€16.000,00

Singoli eventi e progetti:

Si elencano i singoli eventi e i progetti realizzati.

1. Premio Nazionale delle Arti: nr. 2 docenti per un totale di € 1.000,00
2. Responsabile Servizio Civile: nr. 1 docente per un totale di € 500,00
3. Progetti didattici autorizzati dal Consiglio Accademico nel corso dell'Anno: nr. 12 docenti per un totale di € 13.000,00
4. Supporto avvio dottorati: nr. 1 docente per un totale di € 1.500,00
5. Responsabile laboratorio 3D: nr. 1 docente per un totale di € 1.250,00
6. Responsabile laboratorio grafica: nr. 1 docente per un totale di € 1.250,00

TOTALE	€18.500,00
---------------	-------------------

TOTALE COMPLESSIVO	€ 56.500,00
---------------------------	--------------------

Resto	€ 32,59
--------------	----------------

Inoltre, è stata concordata l'attribuzione di **nr. 01 incarico di coordinamento DSA per complessivi e 1.500,00 a valere sulle risorse dedicate di cui all'art. 1 comma 742 della Legge 145/2018 e successive integrazioni, come previsto dall'art. 6 comma 1 del Contratto Integrativo Nazionale 04 aprile 2024.**

Tale incarico non rileva ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 giusto quanto previsto dal comma 3 del citato art. 6 del Contratto Integrativo Nazionale del 4 aprile 2024.

Personale Docente in organigramma n. 47 unità – Personale Docente in servizio per l'anno accademico 2023/2024 di cui n. 45 unità più n. 1 posto reso indisponibile per esonero dall'insegnamento della Direttrice e n. 1 posto appartenente a Docente a tempo indeterminato in aspettativa per dottorato di ricerca - Personale Docente retribuito a carico del Fondo n. 27 unità.

Le attività di ricerca, sperimentazione e produzione sono state svolte sulla base di progetti approvati dal Consiglio Accademico.

Personale Funzionario, Assistente e operatore (art. 28 e ss.)

Il piano delle attività per l'A.A. 2023/2024 (prot. 326/A8a del 16/01/2024) riguarda l'identificazione delle aree amministrative, l'organizzazione degli uffici, i servizi dei coadiutori, al fine di individuare le attività di maggiore impegno in coerenza con gli obiettivi di ricerca, sperimentazione e produzione artistica di cui all'articolo 29 e 30 della contrattazione.

Il piano delle attività per il personale amministrativo è funzionale agli indirizzi fissati dalla Direzione e dagli organi accademici di gestione.

Le attività di intensificazione della prestazione lavorativa che sono state retribuite a carico del Fondo d'Istituto riguardano:

- Funzionari e Assistenti n. 8 dipendenti in servizio durante l'anno accademico 2023/2024 (€ 15.344,41)

Le funzioni assegnate ai funzionari ed agli assistenti, nell'ambito del principio di premialità, sono attività funzionali al perseguimento dei fini istituzionali stabiliti dal Direttore e dal Direttore Amministrativo;

Funzionari in pianta organica nell'a.a. 2023/2024 n. 2 – Funzionari in servizio retribuiti a carico del Fondo n. 2

Assistenti in pianta organica nell'a.a. 2023/2024 n. 7 – Assistenti in servizio n. 6 e retribuiti a carico del Fondo n. 5

- Operatore n. 11 dipendenti in servizio durante l'a.a. 2023/2024 (€ 12.500,00)
Il personale operatore accede al Fondo d'Istituto in ragione delle attività di collaborazione per i servizi di supporto operativo alle attività accademiche.
Operatori in pianta organica in servizio nell'a.a. 2023/2024 n. 11 – operatori in servizio retribuiti a carico del Fondo n. 10

Il Fondo d'Istituto dell'Accademia non comporta in nessun modo progressioni economiche, ma solo l'attribuzione annuale dei compensi di cui alla contrattazione sottoscritta.

Illustrazione dei risultati attesi

Attraverso la contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 24/10/2024, vengono perseguiti i seguenti obiettivi:

- attuazione di processi di integrazione tra l'Accademia e il Territorio;
- miglioramento delle qualità del servizio all'utenza;
- realizzazione di puntuale supporto e monitoraggio delle attività formative accademiche;
- crescita delle professionalità;
- ottimizzazione dell'immagine dell'Istituzione;
- sviluppo del processo di internazionalizzazione attraverso il programma Erasmus;
- svolgimento di azioni mirate all'orientamento attraverso la divulgazione, presso le scuole secondarie, delle attività formative dell'Accademia;
- allestimento di mostre, realizzazione di giornate studio e manifestazioni artistiche

Relazione Tecnico-Finanziaria

Premessa

La presente relazione viene redatta secondo lo schema di relazione Tecnico-Finanziaria di cui all'allegato alla circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012.

Il Contratto Integrativo d'Istituto oggetto della presente relazione Tecnico-Finanziaria, (comma sexies dell'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001), concerne i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori (art. 45, c.1, D.Lgs 165/2001) al personale a tempo indeterminato e determinato con qualifica di Docente, Funzionario, Assistente e Operatore, nonché la quota fissa di indennità di amministrazione stabilita a livello nazionale e non soggetta a contrattazione dovuta al personale EQ per l'Anno Accademico 2023/2024.

Art. 1 – Obiettivi

1 – La Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo d'Istituto ha come obiettivo quello di dimostrare la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, degli equilibri di bilancio, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e degli utenti; essa supporta inoltre la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione e supporta altresì gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo sequenziali i diversi aspetti del controllo. Fornisce al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Art. 2 – Modularità e aggiornamento degli schemi

1 – L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula: *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*.

Art. 3 – Lo schema

La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo 1: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 2: definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il C.C.N.L. AFAM del 4 agosto 2010;

Visto il C.C.N.I. AFAM del 20 Dicembre 2021;

Visto il C.C.N.L. del 19/04/2018 relativo al personale Istruzione e Ricerca;
Visto il C.C.N.L. del 18/01/2024 relativo al personale Istruzione e Ricerca
Visto il C.C.N.I. sottoscritto il 29/07/2022;
Visto il C.C.N.I. sottoscritto il 04/04/2024, in particolare l'art. 6;
Visti il D.D. n. 3172 del 29/02/2024 e n. 8866 del 20/06/2024 che attribuiscono all'Accademia di Belle Arti di L'Aquila, per l'A.A. 2023/2024, indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa per un totale di € 104.186,00;
Considerato che l'Amministrazione ha provveduto ad integrare il fondo ministeriale con un importo pari a € 1.500,00 ex art. 6 CIN 04/04/2024;
Visto il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 art. 23 comma 2.
Ai sensi e per gli effetti previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, concernente la relazione tecnico-finanziaria e la compatibilità finanziaria dei contratti integrativi di Istituto

CERTIFICA

Riepilogo fondo d'istituto 2023/2024 come costituito per effetto di assegnazione MUR:

Assegnazione Ministeriale	€ 104.186,00
Lordo dipendenti EP1 e EP2	<u>€ - 19.809,00</u>
Totale Fondo ministeriale oggetto di contrattazione	€ 84.377,00
Integrazione ex art. 6 CIN 2024	€ 1.500,00
Totale	<u>€ 85.877,00</u>

Ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei Conti, previsto dall'art. 40/bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che la gestione delle risorse non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati all'Istituzione nel contesto dell'assegnazione disposta dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – per l'a.a. 23/24 con Decreti n. n. 3172 del 29/02/2024 e n. 8866 del 20/06/2024.

MODULO I

La determinazione delle risorse afferenti al Fondo d'Istituto, per l'A.A. 2023/2024, avviene sulla base del Fondo assegnato per l'a.a. 2023/2024 con Decreti di assegnazione n. 3172 del 29/02/2024 e n. 8866 del 20/06/2024 che attribuiscono indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa, Cap. 2403/4 – Anno Finanziario 2024, per € 104.186,00 a cui detrarre le indennità fisse EQ.

A tale fondo è aggiunta la quota di € 1.500,00 a valere sulle risorse dedicate di cui all'art. 1 comma 742 della Legge 145/2018 e successive integrazioni, come previsto dall'art. 6 comma 1 del Contratto Integrativo Nazionale 04 aprile 2024.

Tale incarico non rileva ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 giustamente quanto previsto dal comma 3 del citato art. 6 del Contratto Integrativo Nazionale del 4 aprile 2024.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MUR e del CCNI 04/04/2024 è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Totale accreditamento dal MUR € 104.186,00, di cui in totale € 19.809,00 per Indennità fisse EQ non soggette a contrattazione, e un'integrazione di € 1.500,00 ex art. 6 CIN 2024.

Fondo d'Istituto 2024 disponibile per la contrattazione integrativa a.a. 2023/2024: € 85.877,00

	Indennità Amm.ne EQ con incarico	Indennità Amm.ne EQ senza incarico	Indennità Amm.ne EQ - DUR	Fondo d'Istituto	Totale
Somme assegnate a titolo di indennità di amministrazione e di Fondo di Istituto 2024	8.515,70	5.646,65	5.646,65	84.377,00	104.186,00
Integrazione ex art. 6				1.500,00	1.500,00
TOTALE	8.515,70	5.646,65	5.646,65	85.877,00	105.686,00

Sezione II – Risorse variabili

A integrazione di quanto finanziato dal M.U.R. le parti hanno convenuto nr. 01 incarico di coordinamento per DSA per € 1.500,00 a valere sulle risorse dedicate di cui all'art. 1 comma 742 della Legge 145/2018 e successive integrazioni, come previsto dall'art. 6 comma 1 del Contratto Integrativo Nazionale 04 aprile 2024.

Tale incarico non rileva ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 giusto quanto previsto dal comma 3 del citato art. 6 del Contratto Integrativo Nazionale del 4 aprile 2024.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

I vincoli normativi (Es. art. 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010), vengono applicati direttamente dal MUR in sede di ripartizione e assegnazione del Fondo d'Istituto sulla base dell'organico dell'Istituzione.

L'incarico per coordinamento DSA, pari a € 1.500,00, non concorre alla determinazione del limite di cui all'art. 23 c.2 del D. lgs. 75/2017, giusta quanto previsto dall'art. 6 CIN 2024.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sulla base delle sezioni precedenti si effettua la seguente sintesi:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a contrattazione e certificazione assegnate dal MUR: Totale lordo dipendente € 84.377,00;
- Risorse variabili sottoposte a certificazione: € 1.500,00;
- a) **Totale fondo sottoposto a contrattazione e certificazione:** **€ 85.877,00.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa (6 sottosezioni)

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione - “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoscritto il 24/10/2024

Totale Fondo d’Istituto di derivazione ministeriale	€ 84.377,00
Integrazione ex art. 6 CIN 2024	€ 1.500,00
Totale fondo a contrattazione	<u>€ 85.877,00</u>

Ripartizione Fondo ministeriale:	quota A) Area Docente → 67% = € 56.532,59
(€ 84.377,00)	quota B) Area 1 e 2 → 33% = € 27.844,41

A { Docenti in pianta organica n. 47 compreso n. 1 posto reso indisponibile per esonero dall’insegnamento del Direttore e n. 1 posto appartenente a Docente a tempo indeterminato in aspettativa per dottorato di ricerca;
docenti in servizio a.a. 2023/2024 n. 45
Docenti cui la contrattazione integrativa riconosce il compenso a carico del Fondo d’Istituto n. 27

{ Funzionari in pianta organica n. 2
Funzionari in servizio per l’a.a. 2023/2024 n. 2
Funzionari cui la contrattazione integrativa riconosce il compenso a carico del Fondo d’Istituto n. 2
Assistenti in pianta organica n. 7
Assistenti in servizio per l’a.a. 2023/2024: n. 6
Assistenti cui la contrattazione integrativa riconosce il compenso a carico del Fondo d’Istituto n. 5
Operatori in pianta organica n. 11
Operatori in servizio per l’a.a. 2023/2024 n. 11
Operatori cui la contrattazione integrativa riconosce il compenso a carico del Fondo d’Istituto n. 10

ATTIVITÀ INCENTIVATE

PERSONALE DOCENTE (art. 27 del Contratto Integrativo d'Istituto)
Fondo a disposizione € 56.532,59 attribuito ai docenti secondo i criteri
riepilogati nelle tabelle che seguono

1. FUNZIONE DI COORDINAMENTO E SVOLGIMENTO DI INCARICHI docenti nel corso dell'A.A. 2023/2024, per il corretto funzionamento dell'Istituzione

COORDINATORI E INCARICHI

1	Coordinamento scuole n. 11 referenti	22.000,00
2	Biblioteca n. 1 referente	2.000,00
3	Predisposizione orario n. 1 referente	2.000,00
4	Orientamento n. 6 referenti	5.000,00
5	Redazione comunicazioni ABAQ n. 1 referenti	3.000,00
6	Responsabile Teatro n. 1 referente	2.000,00
7	Coordinatore Erasmus	2.000,00
	Totale incarichi	16.000,00

2. SINGOLI EVENTI E PROGETTI A.A. 2023/2024

1	Premio Nazionale delle Arti: nr. 2 docenti incaricati	1.000,00
2	Responsabile Servizio Civile n. 1 referente	500,00
3	Progetti Didattici autorizzati dal Consiglio Accademico nel corso dell'Anno Accademico: n. 12 referenti	13.000,00
4	Supporto avvio Dottorati: n. 1 referente	1.500,00
5	Responsabile laboratorio 3D: n. 1 referente	1.250,00
6	Responsabile laboratorio grafica: n. 1 referente	1.250,00
	TOTALE	18.500,00

3. INTEGRAZIONE EX ART. 6 CIN 2024

1	Incarico Coordinamento DSA	1.500,00
	Totale incarico	1.500,00

Totale generale Fondo d'Istituto attribuito a Docenti € 58.000,00 ed una economia pari a € 32,59.

ATTIVITÀ INCENTIVATE PERSONALE AMMINISTRATIVO E OPERATORE (art. 28 a 30 del Contratto Integrativo d'Istituto)

A) PERSONALE FUNZIONARIO E ASSISTENTE

Attività di intensificazione della prestazione lavorativa – Previsti € 15.344,41

1. FUNZIONI FISSE

	INCARICHI	IMPORTO	N. UNITA' RETRIBUITE
1	Sostituzione colleghi assenti - impegno per l'ottimizzazione dei rapporti con l'utenza anche a distanza	4.796,25	7
2	Attività e servizi esterni necessari per il funzionamento dell'istituto e per rapporti con altri uffici	2.921,00	7
3	Sistematica intensificazione di prestazioni lavorative – attività amministrativa per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori	3.164,90	7
4	Supporto alla realizzazione di iniziative di ricerca e produzione artistica in collaborazione con la Direzione	2.094,26	7
5	Collaborazioni allo snellimento e razionalizzazione delle procedure relative alle attività istituzionali	2.368,00	7
	Totale	15.344,41	

Per un totale pari ad € 15.344,41 e una economia di € 0,00.

B) PERSONALE OPERATORE

Previsti € 12.500,00

1. FUNZIONI FISSE

	INCARICHI	IMORTO	N. UNITA' RETRIBUITE
1	Sostituzione colleghi assenti e impegno per il miglioramento delle condizioni igieniche di tutti i locali e della pulizia dell'area esterna anche in caso di assenza dei colleghi;	2.716,00	10
2	Sistemazione archivi, magazzini, laboratori, nel rispetto di direttive ricevute dal Direttore, dal Direttore amministrativo e dal Direttore dell'Ufficio di Ragioneria anche in collaborazione con il personale amministrativo;	2.947,00	10
3	Supporto operativo per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza e salute di studenti e lavoratori;	2.255,34	10
4	Reperibilità in orari diversi da quelli di servizio e durante giornate festive, anche per eventuali emergenze;	2.642,66	9
5	Servizi esterni per piccole commissioni	1.939,00	10
	Totale	12.500,00	

Per un totale pari ad € 12.500,00 ed una economia pari ad € 0,00.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare - Non esistono accantonamenti da rinviare a successiva contrattazione e certificazione.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sulla base delle precedenti sezioni si elabora di seguito la sintesi della spesa:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I Modulo II € 0,00

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II Modulo II € 85.877,00
 - Lordo dipendente Docenti a tempo determinato e indeterminato € 58.032,59
 - Lordo dipendenti a tempo determinato e indeterminato Area 1, 2 e 3 € 27.844,41
 - Totale € 85.877,00

 - Lordo dipendenti EP1/EP2 indennità non soggette a contrattazione € 19.809,00
 - Totale generale fondo** **€ 105.686,00**

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III Modulo II € 0,00

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione

IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

Assegnazione Ministeriale	€ 104.186,00
Lordo dipendenti EQ	- € 19.809,00
Totale fondo MUR oggetto di contrattazione	€ 84.377,00
Integrazione ex art. 6 CIN 2024	€ 1.500,00
Totale Fondo contrattuale	€ 85.877,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti, non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I criteri di destinazione del Fondo d'Istituto tengono conto delle priorità indicate dal Consiglio Accademico per la componente docente e dal Direttore Amministrativo sentito il Direttore nel piano delle attività per l'a.a. 2023/2024 per il personale amministrativo.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2022/2023	2023/2024
DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	LORDO DIPENDENTE	LORDO DIPENDENTE
FONDO D'ISTITUTO AREA DOCENTE	59.063,90	56.532,59
FONDO D'ISTITUTO AREA 1, 2 E 3	25.313,10	27.844,41
INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE AERA EP RETRIBUIRE N. 3 UNITÀ	19.250,00	19.809,00
TOTALE FONDO MINISTERIALE	103.627,00	104.186,00
TOTALE FONDO CONSIDERATO NELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO	84.377,00	84.377,00
FONDO D'ISTITUTO AREA DOCENTE	59.063,90 RETRIBUITE N. 27 UNITA' / SU 45 IN SERVIZIO PER L'A.A. 2022/2023	56.532,59 RETRIBUITE N. 27 UNITA' / SU 45 IN SERVIZIO PER L'A.A. 2022/2023
FONDO D'ISTITUTO AREA 1 E 2	25.313,10 RETRIBUITE N. 17 UNITA' /SU 19 IN SERVIZIO	27.844,41 RETRIBUITE N. 17 UNITA' /SU 19 IN SERVIZIO
RISORSE VARIABILI (ART. 6 CIN 2024)	0,00	1.500,00

MODULO IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio (3 sezioni)

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contrattazione Integrativa d'Istituto a.a. 2023/2024 è stata sottoscritta il 24/10/2024 e stipulata sul Fondo d'Istituto calcolato in base a quanto assegnato dalla Direzione Generale per la Formazione Superiore per l'a.a. 2023/2024.

Per quanto attiene la quota di liquidazione del fondo assegnato dal MUR, la liquidazione delle competenze accessorie al personale viene effettuata per mezzo del “cedolino unico” con utilizzo della procedura SPT.

Al Fondo di derivazione è stato aggiunto nr. 01 incarico per € 1.500,00 a titolo di coordinamento DSA, attribuito ex art. 6 CIN 2024.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La previsione di spesa – intero Fondo – relativa all'Anno Accademico 2023/2024, è pari ad € 84.377,00 (Fondo Ministeriale), oltre a € 1.500,00 attribuiti ex art. 6 CIN 2024, per un totale complessivo pari a € 85.877,00.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del Fondo D'Istituto di derivazione ministeriale risultanti nella contrattazione integrativa sottoscritta il 24/10/2024 sono state definite secondo il parametro dell'assegnazione Ministeriale per l'a.a. 2023/2024 quantificata in € 84.377,00.

Inoltre è stato attribuito un ulteriore incarico per € 1.500,00 (risorse variabili) ex art. 6 CIN 2024 a valere sulle risorse dedicate di cui all'art. 1 comma 742 della Legge 145/2018 e successive integrazioni, come previsto dall'art. 6 comma 1 del Contratto Integrativo Nazionale 04 aprile 2024.

Tale importo non rileva ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 giusto quanto previsto dal comma 3 del citato art. 6 del Contratto Integrativo Nazionale del 04 aprile 2024

I fondi impegnati nella contrattazione integrativa d'Istituto sono pari a € 85.877,00 (pari all'importo assegnato dal Ministero dell'Università e della Ricerca, come integrato dall'incarico attribuito ex art. 6 CIN 2024).

TENUTO CONTO CHE il Direttore Prof. Marco Brandizzi ha valutato la validità e complessità degli incarichi svolti dai docenti ai fini della remunerazione;

CONSIDERATO CHE il personale funzionario, assistente e operatore ha svolto le attività incentivabili come previste nel piano delle attività 2023/2024 a firma del Direttore Amministrativo prot. 7787/A35 del 25/10/2024;

SI ATTESTA CHE quanto contenuto nel contratto integrativo d'Istituto dell'Accademia di Belle Arti dell'Aquila per l'a.a. 2023/2024 è pari agli stanziamenti del MUR e comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio E.F. 2024 dell'Accademia di Belle Arti di L'Aquila per € 1.500,00.

Tale integrazione non rileva ai fini della determinazione del limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017.

L'Aquila, 28 ottobre 2024

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Spezzaferri